

Änderungen/Aktualisierungen

Dieses Buch ist eine aktualisierte Essenz des Buches „Agile Organisationsentwicklung“ (2019).

Die wichtigsten inhaltlichen Unterschiede in diesem Buch:

Entfernt

- Cynefin-Modell
- Visualisierung Wohin? Ein Paradigmenwechsel
- Seiten Sinn und Zweck der Organisation
- Visualisierung Sogprinzip
- Seite Dialogische Entwicklung
- Seiten Rolle der (externen) Organisationsbegleitung
- Seiten Rolle der Inhaberschaft
- Seite Shu-Ha-Ri-Prinzip
- Seiten Interne Kommunikation
- Seite Kontinuierliche Lernbegleitung
- Seite Integration bestehender Führungskräfte und -ebenen
- Seiten Einbindung Mitarbeitervertretung
- Seiten Start-Einwandintegration
- Seiten Der Selbstorganisationskreis (sehr stark reduziert)
- Seiten Selbstorganisation und Führung eines Kreises
- Seiten Kreiskonstitution, Rollenkonstitution (sehr stark reduziert)
- Seiten Organisationale Selbstorganisation
- Seiten Organisationsformen
- Seiten Skalierungsprinzipien für große Organisationen
- Seiten Spannungsdreieck, Bedürfnisdreieck
- Seiten How to work at [...]
- Seiten Dynamic Facilitation

- Seiten Wertbildungsrechnung
- Seiten Agile Softwareentwicklung
- Seiten Unterschiede zu anderen Ansätzen
- Seiten Mikrowerkzeuge

Aktualisiert oder erweitert

- Grafik Anwendungsbereiche Entwicklungsmethoden (neu: Kategorisierungen) ➔9
- Grafik Einflüsse und Quellen (neu: Kategorisierungen) ➔10
- Grafik Adaptionmodell (viele kleine Änderungen) ➔44f.
- Kontextbrücke (neuer Zwischenschritt „verstehen“) ➔50f.
- Diskussionsmarktplatz (neue Grafik) ➔118f.
- Führungsmonitor (viele inhaltliche Erweiterungen, neue Spalten, Schwimmbahnen, neue Grafiken) ➔53ff.
- Entscheidungswerkzeuge (Einleitung gekürzt, inhaltlich teilweise deutlich aktualisiert, Ablaufgrafiken zugefügt, „Warum Widerstandsabfrage?“ zugefügt, Entscheidungsrat entfernt) ➔103ff.
- Das Kreismodell als Führungsmodell (viele kleinere Aktualisierungen) ➔70ff.
- Grundlegende Selbstorganisationsrollen und -kreise (als Ersatz für Kreis- und Rollenkonstitution) ➔83ff.
- Gekürzt: Spannungen, Konflikte, Moderation ➔92, ➔95
- Rundenformate ➔120f.

Unverändert

- Seiten Wozu agile Organisationsentwicklung
- Seiten Grundlage: Professionelle systemisch-integrale Haltung

- Seiten Kleinschrittiges erprobendes Herantasten
- Seiten Kollegial verteilte und ziehende Führung
- Seiten Prozess- und Struktursicherheit
- Kommunikative Grundfertigkeiten
- Delegationsmatrix
- Review zur Standortbestimmung
- (Kreis-)Retrospektiven
- Zahlen-Daten-Fakten (ZDF)
- Soziale Systemprinzipien
- Kulturbildende Momente

Allgemein

- Mehr gender-neutrale Begriffe
- Teilweise andere Anordnung der Abschnitte

